

## PRÉAMBULE

Dans un contexte africain en pleine évolution, marqué par une dynamique de croissance soutenue et la mise en œuvre de projets structurants d'envergure, les organisations — publiques comme privées — sont confrontées à des enjeux majeurs de performance, de modernisation et d'efficacité opérationnelle.

Les entreprises et les institutions gouvernementales évoluent aujourd'hui dans des environnements exigeants, caractérisés par :

- Des transformations organisationnelles rapides,
- Des exigences accrues en matière de qualité, de sécurité et de gouvernance,
- Une nécessité de structurer les pratiques managériales,
- Et un besoin constant de développement du capital humain.

Dans ce contexte, la réussite des projets, des réformes et des programmes stratégiques repose principalement sur la capacité des leaders à mobiliser les équipes, à gérer les résistances et à accompagner efficacement les changements.

👉 La conduite du changement devient ainsi un levier stratégique pour :

- Sécuriser les transformations et les réformes,
- Renforcer l'adhésion des collaborateurs et des parties prenantes,
- Améliorer l'efficacité des organisations,
- Et garantir une performance durable au service du développement économique et social.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Workshops de mises en situations
- QCM
- Etudes de cas
- Jeux de simulations
- Travaux individuels et collectifs
- Entretiens Individuels

## CERTIFICAT DE FORMATION

- A l'issue de cette formation, chaque participant obtiendra un certificat de formation attestant le suivi, avec succès, du programme de la formation conduite de changement.



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les mécanismes du changement organisationnel
- Identifier les enjeux et impacts du changement
- Analyser les parties prenantes et leurs attentes
- Anticiper et gérer les résistances
- Concevoir un plan de conduite du changement structuré
- Mettre en œuvre une communication efficace
- Accompagner les équipes dans une logique d'adhésion durable
- Piloter le changement à travers des indicateurs de performance



## PUBLIC CIBLE

- Managers ou directeurs de projets de transition ou de transformation
- Managers et responsables opérationnels
- Managers de projets gouvernementaux
- Directeurs de sociétés
- Responsables de programmes
- Responsables Excellence opérationnelle
- Directeurs RH
- Toute personne impliquée dans un projet de transformation



## VALIDATION DE LA FORMATION

- Évaluation initiale à travers un questionnaire de positionnement
- Évaluation continue à travers des QCM et exercices pratiques
- Évaluation finale à travers un cas pratique global couvrant l'ensemble du programme


## PROFIL DU FORMATEUR



### Omar AIT OUAKHA


**26 ans d'expériences Industrielles dans différentes positions managériales.**

- **TRI Executive MBA Management - Leadership & développement Personnel**
- **Master Coach Certifié ICI**
- **Certifié Technicien PNL**
- **Certifié Six Sigma Master Black Belt**
- **Certifié Senior Lead Project Manager**
- **Formateur certifié à l'international.**

 Pour plus d'informations consulter, le profil LinkedIn du formateur

*Omar AIT OUAKHA dispose de plus de 26 ans d'expériences industrielles dans des multinationales de référence.*

*Spécialiste de la conduite du changement, il accompagne les organisations dans la réussite de leurs transformations en mobilisant le capital humain, en structurant les démarches et en sécurisant l'adhésion des équipes.*

 **Sa conviction :**  
*“La performance durable passe par la réussite des transformations humaines.”*

## PARTICIPANTS

- Nombre de participants limité à 15. Et ce en vue de permettre la participation active de chaque membre du groupe.



## PROGRAMME DE LA FORMATION

- **Module 1 : Fondamentaux de la conduite de changement**
  - Définition et types de changement
  - Enjeux organisationnels et humains
  - Modèles de conduite du changement
  - Facteurs clés de succès
- **Module 2 : Diagnostic et Analyse d'impact**
  - Analyse du contexte
  - Identification des parties prenantes
  - Cartographie des impacts
  - Analyse des risques
- **Module 3 : Gestion des résistances**
  - Compréhension des comportements face au changement
  - Typologie des résistances
  - Techniques de gestion et d'accompagnement  
Leviers d'engagement
- **Module 4 : Plan de conduite de changement**
  - Élaboration de la stratégie de changement
  - Plan de communication
  - Plan d'accompagnement
  - Pilotage par indicateurs
- **Module 5 : Leadership & Management de changement.**
  - Rôle du manager
  - Posture de leader
  - Intelligence émotionnelle  
Gestion des situations complexes
- **Module 6 : Cas pratiques et simulations**
  - Études de cas réels
  - Jeux de rôle
  - Élaboration d'un plan de changement
  - Restitution et feedback